

NOVA CONVOCATÒRIA DEL PROJECTE:

TREBALL ALS BARRIS BERGA 2022 - 2023

Es objecte de la present convocatòria la selecció de diferents perfils professionals, per dur a terme la contractació **d'11 persones durant 6 mesos**, d'acord amb el Programa Treballs als Barris 2022 del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social.

PLACES QUE ES CONVOQUEN:

- a) 1 encarregat
- b) 1 oficial 2a electricista
- c) 1 peó electricista
- d) 3 oficials 2a paleta
- e) 3 peons construcció
- f) 2 oficials 2a pintor

Es podrà fer la sol.licitud per un màxim de 2 places, especificant quines i l'ordre de prioritat (1r – 2n)

1. REQUISITS IMPRESCINDIBLES PER PARTICIPAR A LA CONVOCATÒRIA

-SER RESIDENT AL BARRI ANTIC DE BERGA (IMPRESCINDIBLE) acreditar-ho amb el certificat d'empadronament històric.

D'acord amb l'Ajuntament de Berga es considera llocs de residència en el barri objecte d'actuació els següents carrers:

AGRICULTURA	ALPENS	ANGELS
BALÇ	BALMES	BON REPOS
BORREDÀ	BUXADE	CARDONA
CARITAT	CARME	CASTELLAR DEL RIU
CIUTAT	CLAVE	HARMONIA
INSTRUCCIO	LLUIS ROSAL	MENORETS
MOSEN COMELLAS	MOSEN ESPELT	MOSEN HUCH
OM	PARAIRES	PIETAT
PINSANIA	PL. CIUTAT	PL. DOCTOR SALO
PL. FONTS	PL. FORN	PL. MARAGALL
PL. RIBERA	PL. SANT JOAN	PL. SANT PERE
PL. SANTA MAGDALENA	PL. VILADOMAT	POMPEU FABRA

PUIG-REIG
PUJADA MURALLA
RONDA QUERALT
SANT FRANCESC
TRV. BORREDÀ
VILADA

PUJ. SANT FRANCESC
RIBERA
SANT ANTONI
TORRE DE LES HORES
TRV. PIETAT
VOLTES DE CLARIS

PUJADA DEL CASTELL
RONDA MORETA
SANTA MAGDALENA
TRV. BALÇ
VERDAGUER
TRENCA CAMES

- NO cobrar la prestació contributiva d'atur.

- Ser Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO)

Com puc obtenir el Document que acredita que sóc Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO)?

Per obtenir el DONO has d'entrar al següent enllaç: [obtenir informe DONO](#)

Amb el DNI i el PIN que consta al DARDO / sol.licitar informe / Situació laboral, administrativa i DONO / descarregar el document

- **Col.lectius prioritaris** (es puntuarà amb un màxim d'1 punt, a raó de 0.1 punts per criteri acreditat documentalment).

Col.lectius prioritaris	Puntuació
a. Persones aturades de llarga durada (6 mesos a l'atur en els darrers 18 mesos, comprovar amb la vida laboral)	
b. Majors de 50 anys	
c. Menors de 35 anys en situació d'atur (especialment aquells que van abandonar el sistema educatiu) (sense l'ESO)	
d. Persones amb baixa qualificació professional i/o amb necessitat de reciclatge professional (sense l'ESO)	
e. Dones que han patit o pateixen situacions de violència de gènere (document oficial)	
f. Dones en situació de reincorporació al mercat de treball (6 mesos a l'atur en els darrers 18 mesos, comprovar amb la vida laboral i/o reincorporació després de la maternitat)	
g. Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral (persones amb el NIE que consti que porta menys de 5 anys aquí i que també compleixi, com a mínim, amb un dels altres ítems de col.lectiu prioritari.)	
h. Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial (justificat amb certificat de reconeixement del grau de discapacitat)	
i. persones en tractament de salut mental (justificat amb certificat mèdic)	
j. altres persones en situació de risc d'exclusió social (usuària de serveis socials, i/o algú de la seva unitat familiar, o altres entitats socials)	
TOTAL COLLECTIU PRIORITARI	Màx.1punt

2. PERFILS PROFESSIONALS I NOMBRE DE PERSONES A CONTRACTAR:

Lloc:	1 Encarregat
Durada del contracte:	6 mesos
Jornada:	37'5h
Retribució:	1.300€ x 14 pagues
Requisits recomanables:	Experiència mínima de 9 mesos en la categoria d'encarregat d'equips de treball. Formació: relacionada amb el lloc de treball <u>Imprescindible</u> estar en possessió del carnet de conduir B
Tasques a realitzar:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprovar i garantir que el personal del programa compleix amb els horaris i les tasques que els són assignades 2. Participar en les reunions de coordinació interna de la seva unitat organitzativa. 3. Conduir el vehicle assignat per a poder-se desplaçar a punts del municipi on el personal de la brigada hi realitzi treballs, traslladan t-hi material, quan s'escaigui. 4. Ser responsable de l'ordenació i bon ús de les eines i la maquinària utilitzada. 5. Realitzar tasques de neteja i conservació d'eines i maquinària utilitzada 6. Retirar i/o substituir mobiliari públic quan sigui necessari. 7. Informar i/o anticipar al superior sobre incidències en la prestació del servei o execució de les activitats previstes 8. Vetllar per la seguretat i salut en el lloc de treball, utilitzant adequadament els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. 	

Lloc:	2 Pintors ofc 2a
Durada del contracte:	6 mesos
Jornada:	37'5h
Retribució:	1.100 € x 14 pagues
Requisits recomanables:	Experiència mínima de 9 mesos en la categoria d'ofc. 2a pintor Formació: relacionada amb el lloc de treball <u>Imprescindible</u> Estar en possessió del carnet de conduir B
Tasques a realitzar:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realitzar treballs de pintura en general (interior, exterior, façanes, mobiliari, eines, neteja de graffitis, pintades)... tant en dependències municipals, com en el mobiliari urbà i la via pública. 2. Tenir cura de l'estat de conservació de les eines manuals i mecàniques requerides per al desenvolupament dels treballs. 3. Treballs de pintat de marques vials a la via pública. 4. Trasllats de materials de pintura i mobiliari necessari per la realització dels treballs encomanats. 5. Utilitzar les eines manuals i mecàniques per la realització dels treballs encomanats. 6. Conèixer les característiques dels materials existents al mercat per a la seva correcta selecció i aplicació. 	

7. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.	
Lloc:	1 Electricista ofc 2a
Durada del contracte:	6 mesos
Jornada:	37'5h
Retribució:	1.100 € x 14 pagues
Requisits recomanables:	Experiència mínima de 9 mesos amb la categoria d'ofc 2a electricista Formació: relacionada amb el lloc de treball <u>Imprescindible</u> estar en possessió del carnet de conduir B
Tasques a realitzar:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realitzar tasques de manteniment i reparació de les instal·lacions elèctriques, d'aigua, climatització i calefacció de les dependències municipals. 2. Manteniment i conservació de l'enllumenat públic i de les dependències municipals. 3. Fer el manteniment i la reparació dels dispositius de rec i fonts municipals 4. Muntar i desmuntar els sistemes elèctrics de les festes i esdeveniments populars així com el muntatge de les llums de Nadal. 5. Tenir cura de les eines i materials al seu càrrec. 6. Fer-se càrrec del manteniment i reposició dels elements de senyalització i protecció de la zona de treball. 7. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. 	

Lloc:	1 Peó electricista
Durada del contracte:	6 mesos
Jornada:	37'5h
Retribució:	1.000 € x 14 pagues
Tasques a realitzar:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Donar suport en la realització de les tasques de manteniment i reparació de les instal·lacions elèctriques de les dependències municipals. 2. Tenir cura de les eines i materials al seu càrrec. 3. Donar suport en el muntatge i desmuntatge dels sistemes elèctrics de les festes i esdeveniments populars així com de les llums de Nadal. 4. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. 	

Lloc:	3 construcció ofc. 2a
Durada del contracte:	6 mesos
Jornada:	37'5h
Retribució:	1.100 € x 14 pagues
Requisits recomanables:	Experiència mínima de 9 mesos amb la categoria d'ofc. 2a construcció

	Formació: relacionada amb el lloc de treball <u>Imprescindible</u> estar en possessió del carnet de conduir B
Tasques a realitzar:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Preparar la zona de treball i organitzar l'entorn, determinant i adequant els materials, eines, estris, màquines, mitjans auxiliars i equips de protecció individual i col·lectiva necessaris. 2. Replantejar l'element a construir, mesurant i localitzant cotes, traçant línies (rectes, corbes, perpendiculars, diagonals...), anivellant i aplomant, col·locant regles o mires. 3. Construir fonaments, executar xarxes de sanejament, construir murs, parets, pilars, paredons, envans. 4. Tenir cura de les eines i materials al seu càrrec. 5. Construir cobertes. Arrebossar, remolinar i lliscar paraments verticals i horitzontals. Enguixar i lliscar paraments interiors. 6. Treballs de manteniment de la via pública, serveis urbans i d'edificis i equipaments de titularitat municipal, propis del lloc de treball. 7. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. 	

Lloc:	3 peons construcció
Durada del contracte:	6 mesos
Jornada:	37'5h
Retribució:	1000 € x 14 pagues
Tasques a realitzar:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Donar suport en totes aquelles tasques que es portin a terme en relació als treballs de manteniment d'edificis de titularitat municipal i a la via pública . 2. Treballs de suport en el muntatge i organització d'esdeveniments, de muntatge de tarimes o escenaris per determinats actes organitzats per l'Ajuntament. 3. Realitzar tasques senzilles i rutinàries relacionades amb obres de construcció i demolició i/o manteniment de carrers i qualsevol tipus d'obres públiques 4. Tenir cura de les eines i materials al seu càrrec. 5. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. 	

3. FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Formes de presentar-te a la convocatòria:

- 1) Presencialment. Pots dirigir-te al centre de formació de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà (C/Lluis Millet, 33, baixos de Berga) i aportar la documentació necessària per a realitzar la inscripció.
- 2) Telemàticament. Pots fer el registre on-line i presentar la documentació requerida mitjançant el portal de tràmits de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà. (<https://adbergueda.eadministracio.cat/info.1>) / Sol·licitud de procés de selecció de personal.

El període per a presentar la documentació és **del 6 de febrer al 24 de febrer de 2023 a les 14:00 h.**

DOCUMENTACIÓ QUE CAL APORTAR:

Les persones interessades en participar a la convocatòria hauran de presentar la instància emplenada (la podràs descarregar a la web de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà o s'entregarà en el moment de presentar la documentació). Aquesta haurà d'anar acompanyada de la següent documentació que haurà de ser presentada per la seva contrastació.

Documents obligatoris:

0. Instància
1. Fotocòpia del DNI / NIE
2. Document acreditatiu de ser DONO (Demandant d'Ocupació NO Ocupat)
3. Currículum vitae **actualitzat** on constarà tots aquells mèrits i capacitats que tinguin relació amb el lloc a proveir degudament especificats.
4. Informe de Vida Laboral actualitzat (*on s'acrediti el temps treballat amb les dates d'alta i baixa*) i contractes o certificats d'empresa relacionats amb l'ocupació així com qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.
5. Justificant empadronament històric de l'habitant
6. Justificants acreditatius dels mèrits al·legats, sense que l'òrgan seleccionador pugui valorar altres mèrits que els aportats en aquest moment. Els cursos, seminaris i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpia dels títols oficials o homologats, en el que hi consti el centre emissor dels mateixos, així com les hores de durada, assistència o aprofitament.
7. Fotocòpia del carnet de conduir B (si ho requereixi el lloc de treball).
8. Declaració Jurada.
9. En l'apartat de col·lectius prioritaris es tindran en compte en la valoració si s'acrediten documentalment.

Aquests documents justificatius s'han de presentar durant el període de recollida d'instàncies. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

Un cop finalitzat el període de recepció de sol·licituds el Servei d'Ocupació de Catalunya comprovarà que els usuaris presentats:

- resideixen al barri antic de Berga,
- siguin DONO (demandants d'ocupació no ocupats)
- NO cobrin la prestació contributiva d'atur

en cas negatiu el SOC no contemplarà la seva candidatura per a la oferta i quedarà exclòs/a.

En cas de no saber si s'esta registrat al SOC; o no tenir el DARDO es pot fer la consulta trucant al 900800046. Importantíssim que mentre duri el procés de selecció es vagi renovant la demanda.

3. COM SERÀ EL PROCÉS DE SELECCIÓ?

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es farà públic el document de candidatures admeses i es convocarà als aspirants a la següent fase del procés de selecció.

Totes les convocatòries i els resultats s'anunciaran en el taulell d'anuncis del Centre de formació i a la web de de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà www.adbergueda.cat

La llistat d'admesos/es i exclosos/es es publicarà el dia 2 de març de 2023.

Què es valorarà en el procés selectiu?

FASE 1. Prova específica

Els aspirants realitzaran una prova teòrica pràctica directament relacionada amb les funcions pròpies de la categoria i/o professió.

Aquests exercicis són obligatoris puntuant-se amb un màxim de 10 punts.

La prova tindrà lloc els dies 7 i 8 març de 2023 a les instal·lacions del magatzem que l'Ajuntament de Berga té darrera els Bombers.

FASE 2. Valoració de mèrits

L'avaluació dels mèrits es realitzarà, exclusivament, sobre la documentació acreditativa aportada per l'aspirant en el moment de presentar la sol·licitud i conjuntament amb el currículum vitae i la vida laboral d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional segons el barem següent:

- Treballs realitzats a l'administració pública en funcions similars al lloc que es convoca. Amb 0,08 punts per cada mes sencer treballat fins a un màxim de 4 punts
- Treballs realitzats per a empreses o en condició d'autònom en funcions similars al lloc que es convoca. Amb 0,06 punts per cada mes sencer treballat fins a un màxim de 4 punts

La prestació de serveis s'acreditarà mitjançant l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social – **i - còpia del contracte de treball així com nomenament, o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats, categoria laboral o grup professional, amb indicació de l'inici i fi de la prestació de serveis. No es valorarà l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquests requisits.**

B) Cursos de formació segons el barem següent:

B.1 Altres cursos:

- De 5 a 15 hores: 0,10 punts per curs.
- De 16 a 40 hores: 0,20 punts per curs.
- De 41 a 80 hores: 0,30 punts per curs.
- Més de 80 hores: 0,50 punts per curs.

La puntuació màxima en aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts

B.2 Per disposar d'una titulació acadèmica :

- Disposar d'un títol de FPI, d'un cicle formatiu de grau mig, d'un títol de FPII o d'un cicle formatiu de grau superior en una especialitat relacionada amb el lloc de treball es valorarà màxim amb 1 punt.

En cas que la persona aspirant presenti més d'un títol, només es puntuarà el de nivell superior.

L'acreditació de la formació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i la durada en hores. En el supòsit que no especifiqui la duració en hores del curs, es valorarà amb la puntuació mínima.

FASE 3. Entrevista personal

En aquesta fase del procés selectiu els aspirants seran convocats per a la realització d'una entrevista personal. Aquesta tractarà sobre qüestions pròpies de la plaça i avalua de les competències requerides, trajectòria i experiència professional i les característiques personals d'adequació al lloc de treball i la situació personal de cadascún. La qualificació màxima a atorgar en aquesta prova serà de màxim 3 punts.

L'entrevista tindrà lloc els dies 14 i 15 de març de 2023 al Centre de Formació de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà, carrer Lluís Millet 33 de Berga.

L'hora de l'entrevista es notificarà als participants al finalitzar la prova.

Com sabré si sóc la persona seleccionada?

Les qualificacions s'obtingran per la suma obtinguda en totes i cadascuna de les fases. Finalitzada la qualificació dels/les aspirants, s'elaborarà la llista amb la puntuació obtinguda en les proves per ordre numèric correlatiu de major a menor. Amb posterioritat a la resolució es contactarà amb les persones que hagin obtingut major puntuació per cadascun dels llocs de treball a cobrir.

En el cas de que tots siguin admesos es passarà a la fase de contractació. En cas de no cobrir les places en les àrees definides, es valorarà el perfil dels candidats a l'hora d'encabir-los a altres àrees funcionals de l'entitat.

Si el candidat proposat no presentés la documentació o no reünís els requisits exigits en el moment de contractació, no podrà ser contractat i quedarà exclòs del procés selectiu. En aquest cas es durà a terme la contractació de l'aspirant que figuri a continuació en el llistat de puntuacions