



## AJUNTAMENT D'OLVAN

### EDICTE

Per decret d'alcaldia número 2022-0143 , de 24 de maig de 2022, s'ha acordat aprovar:

### **BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER COBRIR EL LLOC DE TREBALL D'UN PEÓ MANTENIMENT EN EL MARC DEL PLA DE CONCERTACIÓ XARXA DE GOVERNS LOCALS 2020-2023 DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA ON S'INCLOU EL FONS DE PRESTACIÓ "PLANS LOCALS D'OcupACIÓ". .**

#### **1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

És objecte de la present convocatòria la selecció d'un Peó manteniment dins del Pla d'Ocupació municipal 2022 de l'Ajuntament d'Olvan, a través del Pla de concertació Xarxa de Governos Locals 2020-2023, "Plans Locals d'Ocupació" de la Diputació de Barcelona, per mitjà del qual s'atorga un suport econòmic per al desenvolupament d'actuacions orientades a promoure l'ocupació i la millora de l'ocupabilitat de les persones en situació d'atur.

L'Ajuntament d'Olvan és membre de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà, la qual té com a objecte principal, entre d'altres, la dinamització i la facilitació del mercat de treball, així com l'assistència tècnica i el foment del desenvolupament territorial i que l'Agència té plena capacitat jurídica d'obrar.

##### 1.1.-Funcions del lloc de treball

- Tasques de manteniment, de jardineria i feines d'obra en els diferents espais de titularitat municipal amb gestió directe a càrrec de l'Ajuntament.
- Realitzar tasques de suport en altres àmbits de treball que li siguin atribuïdes quan sigui necessari.
- Realitzar tasques de manteniment, neteja i conservació d'eines i maquinària d'obres.





## AJUNTAMENT D'OLVAN

---

- En l'exercici de l'ocupació, vetllar per la seguretat i la salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals i fer-se càrrec del manteniment i reposició dels elements de senyalització i protecció de la zona de treball.

### 1.2.- Denominació del lloc de treball: **Peó manteniment**

Nombre de places: 1

Jornada : sencera

Categoria: Grup 10

Sistema de selecció: Concurs

Durada: temporal per 6 mesos .

Sou mensual brut amb prorrata pagues extres inclòs: 1.250 €

### 1.3.- Competències Clau: iniciativa; flexibilitat i planificació/organització

## 2.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

Les persones interessades en els plans d'ocupació han de complir els següents requisits:

- Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors.
- Estar en situació d'atur i no realitzar cap activitat retribuïda de caràcter laboral (per compte propi o aliè) i estar inscrit al Servei d'Ocupació de Catalunya com a Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO).

Aquest requisit s'ha d'acreditar (\*) en el moment de presentació de sol·licituds i s'ha de mantenir fins a la data de contractació.

(\*) Per obtenir el DONO s'ha d'entrar a:





## AJUNTAMENT D'OLVAN

---

<https://www.oficinadetreball.gencat.cat/socfuncions/IniciInformes.do>

introduir el DNI i el PIN que consta al DARDO / sol·licitar informe / situació laboral, administrativa i DONO / descarregar el document.

- No estar cotitzant a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS.
- Haver complert 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Tenir els requisits específics del lloc de treball pel qual s'opta.
- Posseir la capacitat funcional necessària per al desenvolupament de les tasques del lloc de treball ofert i no patir cap malaltia o limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici del lloc a proveir.
- No estat inhabilitat/da per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol altra administració pública.
- No estar afectat/da per cap de les causes d'incompatibilitat i/o d'incapacitat aplicable al personal de l'Administració Local.
- Disposar de permís de conduir B1.

### Persones Beneficiàries:

Són persones beneficiàries dels ajuts les persones aturades i, amb caràcter específic, aquelles que es troben en col·lectius en situació de vulnerabilitat. Es consideren persones aturades aquelles que no estiguin realitzant cap activitat retribuïda de caràcter laboral (per compte propi o aliè), i estiguin inscrites al Servei públic d'Ocupació de Catalunya com a persones demandants d'ocupació no ocupades (DONO), podent estar-ho també als Serveis Locals d'Ocupació.

### **3.- PUBLICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA**

El procediment de selecció s'ha d'iniciar amb la convocatòria que es farà a la pàgina web de l'Ajuntament d'Olvan, a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà ([www.adberguedat.cat](http://www.adberguedat.cat)) i al Butlletí Oficial de la Província de





## AJUNTAMENT D'OLVAN

---

Barcelona (BOPB).

Tots els anuncis referents a aquest procés de selecció es publicaran a la web de l'Ajuntament d'Olvan <http://www.olvan.cat>, de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà [www.adbergueda.cat](http://www.adbergueda.cat) i en el taulell d'anuncis (C/Lluis Millet núm. 33 baixos de Berga).

### 4.- PRESENTACIÓ DE SOL.LICITUDS

Els aspirants presentaran **prioritàriament de forma telemàtica** a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà segons model normalitzat <https://adbergueda.eadministracio.cat/info.0> *sol·licitud processos de selecció*.

O presencialment al C/Lluis Millet nº 33 Baixos de Berga.

Es podran presentar les instàncies, dins del termini de **10 dies naturals** a partir de l'endemà de la publicació del corresponent edicte en el BOPB.

Les sol·licituds s'hauran d'acompanyar dels documents següents:

- a) Instància
- b) Currículum vitae actualitzat
- c) Fotocòpia del DNI.
- d) Fotocòpia del carnet de conduir B1.
- e) Informe de Vida Laboral actualitzat (*on s'acrediti el temps treballat amb les dates d'alta i baixa*)-i- contracte/s o certificat/s d'empresa (*on s'acreditin funcions i categoria professional dels diferents llocs treballats*)
- f) Document d'inscripció al Servei d'Ocupació de Catalunya com a Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO).
- g) Fotocòpia de tota la documentació acreditativa dels mèrits al·legats.

L'imprès de sol·licitud i les bases de la convocatòria, així com la informació que sigui precisa es podrà sol·licitar a l'ajuntament d'Olvan o a la pàgina





## AJUNTAMENT D'OLVAN

---

web municipal i a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà C/Lluís Millet núm. 33 baixos de Berga i a la pàgina web [www.adbergueda.cat](http://www.adbergueda.cat)

**Aquests documents justificatius només es podran presentar durant el període de recollida d'instàncies. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.**

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, així com la publicitat d'aquestes dades, d'acord amb la normativa vigent.

### 5.- ADMISSIÓ DELS/DE LES ASPIRANTS

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim de deu dies, s'aprovarà la llista provisional d'admesos i exclosos.

A la mateixa resolució es determinarà la constitució dels Òrgans de Selecció, el lloc, la data i l'hora de celebració de les proves a realitzar.

L'esmentada resolució es publicarà a la web de l'ajuntament d'Olvan <http://www.olvan.cat> i a la <http://www.adbergueda.cat> i establirà el dia, l'hora, el lloc d'inici de les proves i l'ordre d'actuació.

Es concedirà un termini de cinc dies hàbils per esmenes i possibles reclamacions en els termes de l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques.

La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat de nova publicació, si en l'indicat termini de cinc dies no es presenten reclamacions.

L'Òrgan que hagi resolt estimarà o desestimarà les reclamacions formulades. Si se n'acceptés alguna, es procedirà a l'elaboració d'una nova llista d'admesos i exclosos, i a notificar-ho a l'interessat/da.





## AJUNTAMENT D'OLVAN

---

### 6.- ÒRGAN DE SELECCIÓ

El Tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

El tribunal qualificador estarà constituït per personal de l'Ajuntament d'Olvan i de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà i/o d'altres administracions públiques.

El tribunal estarà format per personal que reuneix els requisits d'imparcialitat i professionalitat requerits legalment i per personal tècnic en la matèria.

L'òrgan de selecció està facultat per resoldre qualsevol dubte que s'origini durant el desenvolupament del procés de selecció i prendre els acords necessaris pel bon ordre del procediment, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

### 7.- PROCÉS DE SELECCIÓ

El procediment de selecció serà el de concurs oposició.

El resultat de cada fase i la convocatòria per a la realització de les següents proves s'anunciarà a la cartellera i la web de l'ajuntament d'Olvan <http://www.Olvan.cat> i de l'Agència [www.adbergueda.cat](http://www.adbergueda.cat)

Els aspirants seran convocats en crida única, llevat de casos de força major degudament acreditats. La no presentació de l'aspirant en el moment de ser cridat determina automàticament la seva exclusió del procés selectiu, independentment de l'eventual justificació de la incompareixença.

Els/les aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI, passaport o permís de conduir. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

El procediment de selecció emprat serà el de concurs oposició, i estarà





## AJUNTAMENT D'OLVAN

---

format per dues fases:

1. Fase de proves; 2. Fase de valoració de mèrits; 3. Entrevista personal.

### **7.1.- Fase de proves.**

Aquesta fase consta de la següent prova de caràcter obligatori i eliminatori.

#### *7.1.1 Prova teòrica-pràctica*

Consistirà en resoldre un supòsit teòric-pràctic de coneixement proposat pel tribunal directament relacionat amb les funcions pròpies de la plaça a cobrir.

Aquest exercici és obligatori i es puntuarà amb un **màxim de 3 punts**

### **7.2.- Fase de valoració de mèrits.**

El Tribunal procedirà a la valoració dels mèrits al·legats pels aspirants, sempre que hagin aportat la documentació acreditativa dels mèrits, formació o serveis prestats pel desenvolupament de les funcions relacionades amb el lloc de treball i es tindran en compte criteris socials.

#### 2.1) Experiència professional.

a) Experiència professional a l'administració pública i/o a l'empresa privada, realitzant funcions similars a les del lloc de treball de la convocatòria, a raó de 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim de **3 punts**.

*La prestació de serveis s'acreditarà mitjançant l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social -i- còpia del contracte de treball i/o nomenament, o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats, categoria laboral o grup professional, amb indicació de l'inici i fi de la prestació de serveis. No es valorarà l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquests requisits.*

2.2) Cursos de formació i perfeccionament que tinguin relació directa amb el lloc de treball objecte de la convocatòria, es valoraran segons la durada d'aquests, i d'acord amb l'escala següent amb un màxim de **2**





## AJUNTAMENT D'OLVAN

---

**punts**, segons el barem següent:

- De 5 a 15 hores: 0,10 punts per curs.
- De 16 a 40 hores: 0,20 punts per curs.
- De 41 a 80 hores: 0,30 punts per curs.
- Més de 80 hores: 0,50 punts per curs.

*L'acreditació de la formació es farà mitjançant títols oficials o homologats, fent constar el centre emissor dels mateixos, cursos, sessions i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats així com la duració en hores. En el supòsit que no s'especifiqui la duració en hores del curs no es valorarà.*

### 7.3 - Fase d'entrevista

Consistirà en mantenir un diàleg amb el tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar, a les habilitats personals i a l'experiència professional de l'aspirant per tal de poder avaluar les competències necessàries per al lloc de treball.

La puntuació màxima a obtenir en aquesta fase serà de **2 punts**.

Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte raons de força major, seran definitivament exclosos/es del procés de selecció.

### 8.- QUALIFICACIÓ DEL CONCURS

Les qualificacions s'obtingran per la suma de les diferents fases del concurs, resultants la qualificació final la suma obtinguda en totes i cadascun de les fases. L'aspirant que obtingui major puntuació serà proposat pel tribunal per ser contractat.

En el supòsit d'empat es prioritzarà l'aspirant que tingui millor puntuació en l'apartat de perfil professional, en cas de persistir l'empat es prioritzarà el col·lectiu en situació de risc d'exclusió social, i si continués persistent l'empat, es prioritzarà l'apartat de càrregues familiars.







## AJUNTAMENT D'OLVAN

---

Un cop obtinguda la qualificació final dels aspirants, el tribunal farà públic a la web de l'ajuntament d'Olvan <http://www.olvan.cat>, de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà [www.adbergueda.cat](http://www.adbergueda.cat) i en el taulell d'anuncis la relació d'admesos per ordre de puntuació final.

### 9.- FORMALITZACIÓ DEL CONTRACTE

Exhaurit el termini de presentació de documents, l'alcaldia, en el termini de quinze dies formalitzarà el contracte de la persona proposada pel tribunal.

Si el candidat proposat no presentés la documentació o no reünís els requisits exigits en el moment de contractació, no podrà ser contractat i quedarà exclòs del procés selectiu. En aquest cas, el president durà a terme la contractació de l'aspirant que figuri a continuació en el llistat de puntuacions.

Olvan, 24 de maig de 2022



Codi Validació: 9AKZLADDEXSJFHD7XAD3DFZSN | Verificació: <https://olvan.eadministracio.cat/>  
Document Signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 9 de 9