

## CONVOCATÒRIA DE PERSONAL DOCENT PER IMPARTIR FORMACIÓ.

L'Agència de Desenvolupament del Berguedà obre procés selectiu per la contractació **d'un Docent** per impartir formació en matèria de **Prevenió de Riscos Laborals** pels Certificats de Professionalitat de:

- **Certificat de Professionalitat de Soldadura Oxigàs i Soldadura MIG/MAG (FMEO210)**
- **Certificat de Professionalitat d'atenció socio sanitària de persones dependents en institucions socials (SSCS0208).**

Ordre TSF/170/2018 Ordre TSF/170/2018, de 2018, per a la realització de programes de formació professional per a l'ocupació adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades, que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, modificada per l'Ordre TSF/179/2020, de 19 d'octubre, que estableix l'adaptació de la normativa dels programes que s'hi regulen, per preveure la possibilitat de seleccionar-los en el marc del Programa Operatiu del FSE de Catalunya 2014-2020 i certificar la despesa al Fons Social Europeu

RESOLUCIÓ TSF/2866/2020, d'11 de novembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020 de les subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees rioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC - FOAP) (ref. BDNS 532925).

La formació professional per a l'ocupació ha de donar resposta a les necessitats formatives requerides pel mercat de treball i ha de constituir un element significatiu en la millora de l'ocupabilitat dels/les treballadores/es.

### 1. JORNADA DE TREBALL I FUNCIONS

Son contractes temporals per treballar a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà en qualitat de docent per cobrir varies especialitats formatives.

Les característiques generals de les places ofertades són les següents:

- Modalitat de contracte: contracte de treball per obra o servei.
- Jornada: Parcial.
- Categoria: A2
- Sistema de selecció: Concurs mèrits lliure
- Sou brut a jornada sencera: 1.843,61€ (+ part proporcional pagues extres, vacances i indemnització).

#### **Funcions dels llocs de treball:**

Són funcions bàsiques i generals dels llocs de treball de docent les que es detallen tot seguit, tenint en compte però, que aquestes funcions especificades, tindran diferent grau de complexitat i intensitat en funció de l'especialitat formativa a executar:

- Preparar les activitats acadèmic-educatives, explicació de continguts, proposta i correcció de treballs i exercicis.
- Controlar, avaluar i fer el seguiment dels alumnes.
- Elaborar informes i documents relacionats amb la pròpia activitat formativa, així com elaborar material didàctic en l'àmbit de la seva especialitat.
- Preparar, condicionar i mantenir a punt els equipaments, tallers, material i altres, necessaris per a desenvolupar les activitats acadèmic-educatives.
- I, en general, totes aquelles de naturalesa anàloga que li siguin atorgades.

### 3.- LLOCS DE TREBALL:

#### A) Denominació del lloc de treball: **DOCENT PER IMPARTIR FORMACIÓ EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS.**

- Nombre de places: **1**
- Població: Cercs i Berga
- Formació: Tenir la titulació de Tècnic/a de nivell superior en Prevenció de Riscos laborals. A més de (una de les dues opcions):
  - Disposar del Certificat d'Aptitud Pedagògica o els títols professionals d'especialització didàctica i el certificat de qualificació pedagògica.
  - O bé, tenir una experiència docent contrastada d'almenys 600 hores en els últims deu anys en formació professional per a l'ocupació o en el sistema educatiu. Necessàries per acreditació i no es valoraran com a mèrits.

Els candidats hauran de ser acreditats pel SOC abans de procedir a la seva contractació per part de l'ADB. El candidat/a caldrà que estigui inscrit/a com a persones en situació d'atur o bé com a demandants de millora d'ocupació

- Altres aspectes que es tindran en compte: Estar en possessió del carnet de conduir B. Domini del català i castellà. Coneixements d'ofimàtica.
- Jornada i horari: Parcial.
  - 30 hores de treball. Dies: 28, 29, 30 de juliol 1, 2, i 3 de setembre/2021  
Horari: de 08:00 h a 13:00 h. Lloc: Cercs.
  - 30 hores de treball. Dies: 12, 13, 14, 17, 18, 19 de maig. Horari: de 9:00h a 14:00 hores. A Berga.

## 2. FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Per presentar-te a la convocatòria cal reunir els requisits següents:

- Ser espanyol/a o disposar de la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, així com estrangers que disposin del permís de residència legal a Espanya.
- Tenir divuit anys complerts i no excedir els seixanta-cinc anys d'edat.
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents a la funció docent.
- No trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a l'ocupació pública.
- No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com pel tràfic d'éssers humans, d'acord a la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.
- Posseir la titulació exigida i/o l'experiència professional, indicada.
- Estar en possessió del permís de conduir (classe B o superior) en vigència; en els llocs de treball en què es requereixi.

### Què he de fer si compleixo tots el requisits?

Caldrà portar presencialment la documentació requerida a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà (c/ Lluís Millet, 33 baixos) o també pots presentar la documentació mitjançant el portal de tràmits de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà. (<https://adbergueda.eadministracio.cat/info.1>) -> Sol·licitud de procés de selecció de personal.

### Quina documentació he d'aportar?

Caldrà omplir una instància i aquesta haurà d'anar acompanyada de la següent documentació:

Documents obligatoris:

0. Instància.
1. Full de derivació del SOC.
2. Fotocòpia del DNI / NIE.
3. Currículum vitae actualitzat on constarà tots aquells mèrits i capacitats que tinguin relació amb el lloc a proveir degudament especificats.
4. Fotocòpia de la titulació exigida per al lloc de treball pel qual s'opta.
5. Acreditació de les hores experiència docent.
6. Informe de Vida Laboral actualitzat.
7. Justificants acreditatius dels mèrits al·legats, de conformitat amb el barem recollit en el procediment selectiu de concurs lliure, sense que l'òrgan seleccionador pugui valorar altres mèrits que els aportats en aquest moment. Els cursos, seminaris i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpia dels títols oficials

- o homologats, en el que hi consti el centre emissor dels mateixos, així com les hores de durada, assistència o aprofitament
8. Fotocòpia del carnet de conduir B.
  9. Fotocòpia Demanant d'Ocupació i/o Millora Professional.
  10. Certificació negativa del "Registro central de delincuentes sexuales"

**Aquests documents justificatius s'han de presentar durant el període de recollida d'instàncies.**  
Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

### Fins quan tinc temps per a presentar la meva candidatura?

Des del 6 fins al 20 d'abril de 2021 a les 14:00 h. estarà obert el període de recepció de candidatures i es pot presentar la documentació.

### 3. COM SERÀ EL PROCÉS DE SELECCIÓ?

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es farà públic el document de candidatures admeses i es convocarà als aspirants a la següent fase del procés de selecció.

Totes les convocatòries i els resultats s'anunciaran en el taulell d'anuncis del Centre de formació de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà i a la web de l'Agència.

### Què es valorarà en el procés selectiu?

#### **FASE 1. Valoració de mèrits**

L'avaluació dels mèrits es realitzarà, exclusivament, sobre la documentació acreditativa aportada per l'aspirant en el moment de presentar la sol·licitud i conjuntament amb el currículum vitae d'acord amb el barem següent:

- A) Experiència professional**, a justificar mitjançant serveis prestats a l'administració pública o en el sector privat, en llocs de treball de funcions equivalents o anàlogues a les de la plaça a cobrir, prestats en virtut de contracte laboral o relació funcional, a raó de 0.10 punts per cada mes treballat; fins a un màxim de **4 punts**.

*La valoració dels serveis prestats, en virtut d'un contracte de naturalesa laboral, es farà a través de l'aportació de còpia del contracte laboral i de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els quals hi haurà de constar de forma clara i expressa la categoria professional i el període concret de prestació dels serveis.*

- B) Cursos de formació universitària o professional i perfeccionament sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de la plaça a cobrir, amb un màxim de 3 punts, segons el barem següent:**

Titulacions que estiguin relacionades amb l'àmbit de treball objecte d'aquesta convocatòria, sempre que no siguin les aportades per l'aspirant per prendre part en el procés de selecció, ni les de nivell inferior per aconseguir-les.

- Titulacions universitàries: 1,25 punts.

- Mestratges: 1 punt.
- Postgraus: 0,75 punts.
- Cicle Formatiu de Grau Superior: 0,50 punts.
- Cicle Formatiu de Grau Mig i Certificats de Professionalitat: 0,50 punts.

Altres cursos:

- De 5 a 15 hores: 0,10 punts per curs.
- De 16 a 40 hores: 0,20 punts per curs.
- De 41 a 80 hores: 0,30 punts per curs.
- Més de 80 hores: 0.50 punts per curs

La puntuació màxima d'aquest subapartat serà de **3 punts**.

*L'acreditació de la formació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i la durada en hores. En el supòsit que no especifiqui la duració en hores del curs, es valorarà amb la puntuació mínima.*

### **FASE 2. Valoració de competències**

En aquesta fase del procés selectiu els aspirants seran convocats per a la realització d'una entrevista personal i/o dinàmica grupal. Aquesta tractarà sobre qüestions pròpies de la plaça i avaluació de les competències requerides, trajectòria i experiència professional i les característiques personals d'adequació al lloc de treball.

Les competències valorades seran: Disposició al aprenentatge, Iniciativa, Adaptabilitat i Responsabilitat

La qualificació màxima a atorgar en aquesta prova serà **de 3 punts**.

### **Com sabré si sóc la persona seleccionada?**

Les qualificacions s'obtinguran per la suma de les diferents fases, resultant com a qualificació final la suma obtinguda en totes i cadascuna de les fases.

Finalitzada la qualificació dels/les aspirants, s'elaborarà la llista dels candidats amb la puntuació obtinguda en les proves per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda en ordre descendent i es farà constar els noms dels/les que quedin dins del nombre de places convocades. Amb posterioritat a la resolució es contactarà amb la persona que hagi obtingut major puntuació.

En el cas de que tots siguin admesos es passarà a la fase de contractació.

Si el candidat proposat no presentés la documentació o no reünís els requisits exigits en el moment de contractació, no podrà ser contractat i quedarà exclòs del procés selectiu. En aquest cas es durà a terme la contractació de l'aspirant que figuri a continuació en el llistat de puntuacions.